

POLITICA per la PARITA' DI GENERE

La Società EUAC, sviluppando un Sistema per la parità di Genere secondo la UNI PdR 125:2022, ha deciso di adottare la presente Politica che si propone di promuovere, valorizzare e tutelare la diversità, l'uguaglianza di genere, l'inclusione e l'empowerment delle donne.

Con questa finalità EUAC ha definito un piano di azione per la sua attuazione, impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI di cui renderà conto nei documenti del sistema di gestione, attraverso il quale mantiene e verifica le azioni pianificate.

La presente Policy è rivolta a tutti i dipendenti di EUAC e condivisa con tutti i principali Stakeholders, con l'obiettivo di avere un impatto di maggior valore sulla società riguardo a questi temi.

La Direzione di EUAC, oltre a garantire una condotta rispettosa in ottemperanza al Codice Etico, si impegna:

- nelle pratiche di selezione ed assunzione di valutare i candidati in base alle loro capacità e competenze, indipendentemente dal loro genere;
- nella gestione delle carriere a dare opportunità di crescita e sviluppo professionale in modo paritario;
- a dare a tutti i dipendenti una retribuzione equa e corrispondente al lavoro effettivamente svolto, alla professionalità ed alle responsabilità concretamente necessarie per svolgerlo;
- a far sì che i genitori abbiano accesso ed usufruiscano di congedi parentali, delle opzioni di cura dei figli e caregiver;
- a favorire il miglioramento del work-life balance del personale;
- a promuovere misure di contrasto e prevenzione di ogni forma di abuso e molestia sul luogo di lavoro.

Con questo scopo, il Comitato DE&I costituito si impegna a:

- attribuire a tutto il Management Team la responsabilità di applicare, promuovere, diffondere i principi di diversità ed inclusione all'interno ed all'esterno di EUAC,
- definire un budget annuale per le attività correlate alle tematiche della DE&I,
- sviluppare azioni di sensibilizzazione e promozione dei principi di diversità, equità ed inclusione al fine di migliorare la cultura,
- promuovere attività di formazione e crescita professionale senza discriminazione di età, etnia, orientamento sessuale, religione, disabilità, stato socio-economico,
- promuovere l'uso di un linguaggio rispettoso ed inclusivo,
- garantire il corretto funzionamento dei canali di segnalazione garantendo la massima riservatezza e tutela dei segnalanti da possibili ritorsioni,
- presidiare l'applicazione dei requisiti definiti dal Sistema di Gestione Parità di Genere al fine di un miglioramento continuo.

La presente Politica verrà riesaminata annualmente al fine di essere riconfermata o aggiornata tenendo conto del proprio contesto di riferimento, dell'evoluzione normativa sul tema, degli esiti dei monitoraggi e degli audit interni.

30/11/2024

La Direzione

